

Změny v subsystému mezd KAI4 v roce 2006.

Změny jsou vyvolány jednak, změnou zákona o dani z příjmu a jednak, již delší dobou plánovaného vnitřního přeskupení programů.

Změny viditelné z venku souvisí hlavně s změnami v oblasti odčitatelných položek. Ve formuláři konstant přibyly tři položky. Minimální mzda pro daňový bonus (od roku 2006 nemusí totožná s minimální mzdou, vyhlašuje ji zákon o dani z příjmu), minimální mzda pro roční zúčtování bonusů a DMZ pro roční zúčtování bonusů. Nový modul pro roční zúčtování daní a bonusů je úplně nový a není slučitelný s předcházejícími verzemi. Roční zúčtování mezd připojuje do mezd, zvlášť roční zúčtování daně a zvlášť roční zúčtování bonusů. Interně byla do programu doplněna tabulka daní pro rok 2006, tuto změnu uživatel nijak nepostřehne.

K těmto změnám byla uzpůsobena, také instalace mzdových listů a výkazy čistých příjmů.

UPOZORNĚNÍ : Od roku 2006 se zásadně mění stanovení nároku na měsíční daňový bonus. Aby měl poplatník nárok na přiznání bonusu musí mít zdanitelný příjem, alespoň ve výši 50 procent měsíční minimální mzdy, dle zákona o dani z příjmu. Měsíční minimální mzda pro tento účel je stejně po celý rok. Pro rok 2006 je to 7570,- Kč

const		1		22.01.2006		
Daně	DMZ	Ostatní	DMZ	Standart	Hodinová	Pro bon.
Daň měs	500	Záloha	568	Minimální mzda	7185.00	42.50 7570.00
Daň rok	000	Záporné	580	Plátce stát	0.00	
Daň 15%	502	Volné dny	299	Nemoc 1.pásmo	480.00	60 %
Daň 20%	503	Haléře	594	Nemoc maximum	690.00	
Daň Vyr	509	Abs ZP	595	ProcUrazPoj	0.70	
Daň sleva	505	Min.mz	7185.00	KčDanZvl	5000	
Daň bonus	506	Bon Vyr.	508	KčZaloHa 20%	5000	
Pojistění	Pracovník		Organizace			
	DMZ	%	DMZ	%		
PojSoc	601	6.50	611	19.50	ÚčetSocPoj	336100
PojZam	602	0.40	612	3.20	UcetDob1	331000
PojNem	603	1.10	613	3.30	UcetDob2	366000
PojZdr	604	4.50	614	9.00	CisfaMz	300000
Cisfa	3604					
Platby	Účet		KodB	VarSym	KonS	SpecSym
SocPoj	1011-7927351		0710	0043010019	7618	3601
Daň záloha	713-37624351		0710	0045354278	1148	3500
Daň zvl.sazba	7720-37624351		0710	0045354278	1148	3502